

1. Résumé opérationnel

Wolf Project a pour ambition de devenir la référence du coaching d'entreprise, du team building et d'organisation d'évènements au sein des entreprises françaises et internationales. Forts de nos expériences professionnelles respectives dans différents domaines d'activités tels que la psychologie, l'éthologie, le communication, l'animation d'équipe, l'entrepreneuriat, le marketing et le digital, nous nous engageons dans une construction d'un projet permettant aux entreprises françaises et européennes de vivre, avec notre accompagnement, des expériences uniques.

2. Origine du projet

L'entreprise a démarré en janvier 2020 au Parc Argonne Découverte (Ardennes). Son objectif était de créer une visibilité et de tester les conditions, les concepts et les outils d'animation avant de nous lancer dans la construction de notre propre structure dans le Loiret.

Le site wolfproject.fr a été créé en février 2020. Les prestations proposées répondaient à nos capacités d'accueil (offres destinées exclusivement au particuliers) au Parc Argonne Découverte. A partir de l'arrivée des loups dans notre propre structure dans le Loiret, les prestations seront entièrement reformulées pour des entreprises. Les pages Facebook, LinkedIn, Instagram ainsi qu'un canal YouTube seront également créés et alimentés au fur et à mesure de l'avancement du projet. Nous avons lancé, depuis l'hiver 2020, des séminaires dédiés aux particuliers en espérant qu'à partir de 2023 nous commencerons à toucher notre cible principale : les entreprises françaises et, ensuite, internationales.

A ce stade du projet, Mme Frézard s'occupe de la conception technique et fonctionnelle des structures, ainsi que de l'organisation générale du fonctionnement du site. Mme Andryushchenko Basquin s'occupe de l'élaboration générale des offres (forme et contenu), le marketing ainsi que de la gestion administrative de l'entreprise.

Wolf Project est une SASU au capital variable. Aujourd'hui salariée d'une structure, Anne Frézard deviendra associée en mars 2023, après avoir quitté son emploi au Parc Argonne Découverte où elle occupe le poste de responsable d'exploitation.

Deux business consultants, en stratégie et en marketing digital, M. Jean-Louis Basquin (Directeur de l'innovation au CIC Nord-Ouest) et M. Frédéric Vanderplanke (SAS Digigalt), ont rejoint le projet dès la première heure (la conceptualisation a commencé en 2018). Vadim Ryabikov, anthropologue et psychologue, a rejoint le projet en 2020, en apportant son expertise dans l'animation des stages avec des loups (depuis 2010) et la conception des offres.

Mme Anne Frézard met à la disposition du Wolf Project une partie de sa propriété située à Cerdon du Loiret (45) sous forme de bail professionnel. Les installations nécessaires pour démarrer le projet sont chiffrées à 100 000 €. Les deux porteurs de projet participent à hauteur

de 20%, soit un apport individuel de 10 000 €. Nous solliciterons un prêt et des subventions d'un montant de 80 000 euros pour financer les installations propres au projet.

- **Parcours des membres fondateurs**

Anne Frézard, née en 1976, est responsable d'exploitation du Parc Argonne Découverte (parc animalier et de loisirs ardennais), capacitaire notamment pour les loups et Docteur en Biologie de l'université de Tours. Son sujet de recherche était le bien-être des loups en captivité et sa thèse a été soutenue en 2002. Elle travaille en parc zoologique depuis 1999. Elle a été nommée à l'ordre national du Mérite, pour son travail accompli au Parc Argonne Découverte.

Irina Andryushchenko Basquin, née en 1972, est psychologue, coach et consultante. Elle a démarré son activité professionnelle en 1994 en tant que psychologue dans un service RH pour devenir, en 2001, directrice des ressources humaines d'une entreprise leader du marché dans le domaine d'équipement automobile. En 2003 elle a décidé de s'installer en France, où elle continue sa carrière professionnelle depuis 2004. Elle a fait une formation de médiation animale en 2011 et travaillait pendant 6 ans en tant que zoothérapeute auprès des publics non-autonomes. En 2015 elle est devenue présidente de l'association 4 Pattes Tendresse, la plus ancienne en France en matière de médiation animale (existe depuis 1994), où aujourd'hui elle anime des formations certifiantes. Afin de compléter ses connaissances, elle a obtenu un diplôme en éthologie, spécialisation « canidés », en 2018 à l'ENVA (niveau DE). En 2017 elle a rencontré Anne Frézard dans le cadre de réflexion sur Wolf Project.

3. Les produits

Notre offre représente une approche globale innovante (cohérence du lieu, du contenu, des méthodes et des pratiques) et tend à prévenir le mal-être et à améliorer les conditions de travail des salariés et leur productivité. Notre approche permet de favoriser le bien-être au travail allié à la performance.

Nous proposons aux entreprises un service de coaching d'équipe fondé sur nos compétences et expériences en psychologie, éthologie, anthropologie et management. Notre offre est complétée, depuis 2022, par des prestations en matière de bien-être physique et mental (yoga, méditations), afin de pleinement répondre aux enjeux de Qualité de Vie au Travail (QVT).

Nous proposons un format de "conférences interactives" et des séances de coaching collectif personnalisé pour aider les entreprises à développer des compétences en matière de la QVT.

4. Le lieu

Les interventions autour d'une meute de loups arctiques auront lieu dans un espace qui leur est entièrement dédié à 2 h de Paris. Le lieu comprend une structure d'accueil de groupes de 12 personnes maximum dans un cadre verdoyant avec une salle de séminaires, un lieu de repas ainsi que des lieux de détente.

5. Pourquoi le loup

Animal fédérateur, le loup est le symbole ancestral de la liberté, d'authenticité, de la force d'esprit et d'intelligence qui nous permet de retrouver un lien profond avec notre intuition et instinct. La meute est un modèle idéal pour apprendre la survie d'une communauté à travers les notions de partage, de respect, de coopération, de communication, de hiérarchie et de loyauté. C'est un système cohérent dont le modèle d'organisation est proche de celui de l'entreprise réussie : un leader juste, un équilibre dans la répartition de rôles, des activités communes. Animaux très sociables, les loups communiquent activement entre eux grâce à des signaux sonores, olfactifs et visuels. Ils sont attachés aux membres de leur famille et sont prêts à faire tout ce qu'ils peuvent pour maintenir un équilibre relationnel.

Des sessions d'observation seront réalisées et une réflexion approfondie et collective sera menée. On étudiera aussi notamment la communication à travers le contact avec la meute.

En observant la meute, nous pourrions aborder des problématiques d'équilibre entre l'individu et le collectif, du leadership, de l'autorité, du travail en équipe. Leur présence, à la fois stimulante et apaisante, permettra de travailler sur soi et sur la relation avec les autres, en s'inspirant de leurs modèles de comportement.

Nos interventions pour des entreprises sont présentées en formats de 3 h, 1 journée et 1,5 journées. L'intervention de 3 h est proposée uniquement en déplacement dans un lieu choisi par le client. Les conférences interactives/séminaires de 1 et 1,5 journées sont organisés sur place, à Cerdon, une préparation personnalisée en amont et un suivi sont inclus dans la prestation.

Nos thèmes d'interventions proposés "à la carte" sont les suivants:

Volet "Management" (4 sujets) :

- Lead the pack : nouvelles inspirations éthologiques et anthropologiques pour comprendre le phénomène du leadership.
- Choisir sa tribu : comment créer et maintenir un Team Flow ou pourquoi les loups ne connaissent pas le burnout. La meute comme modèle naturel de "Flow Culture" en entreprise.
- Business écosystèmes : des écosystèmes naturels aux écosystèmes d'affaires, de la culture individuelle à la métaculture : les conditions éthologiques d'une intégration et d'une coopération réussies.
- Serpents en costumes : étude des comportements toxiques et destructeurs en collectivité. Comment reconnaître et neutraliser un "business psychopathe".

Volet "Bien-être et Self-management" (4 sujets):

- Résilience : du sens à la conscience. Dans un monde en perpétuelle accélération, faire face à l'adversité.
- Flow : l'état de flow individuel ou comment tirer le meilleur de soi.

- Burn but not burn out : champ émotionnel de l'entreprise, son paysage politique et personnalité du manager.
- Self Care : Prendre soin de soi : droit ou obligation ? Raisons internes d'un manque de self care.

"Bulle de déconnexion" (3 types d'expériences) :

- Des pratiques collectives du son, du rythme et du mouvement qui permettent de rétablir l'équilibre émotionnel dans l'équipe.
- Yoga doux et bains sonores : une détente émotionnelle, musculaire et psychique qui amène un apaisement de l'esprit, une clarté de la pensée et une meilleure résistance au stress et contexte de changement.
- Voyages sonores : deux musiciens professionnels guideront les participants à travers une exploration des mondes imaginaires, à la rencontre de vos forces intérieures.

Afin de compléter notre offre b2b, nous avons décidé de lancer, dès la première année d'exercice, 5 stages autour du loup ouverts aux particuliers, orientés bien-être individuel, familial, professionnel et social :

- Méditation sonore avec des loups : la musique dans la nature ;
- Travailler autrement en médiation animale : pour des professionnels et des débutants en zoothérapie ;
- Expérience de l'état de Flow : prévention du burnout ;
- Bien vivre dans sa famille : résoudre des conflits ;
- 12 principes du Loup : programme d'éducation, d'autonomisation et de réorientation de la vie (6 rencontres).

6. Propriété intellectuelle, brevets, marques, licences et autorisations

Certificats et diplômes obligatoires (activités règlementées) :

L'autorisation d'ouverture ICPE (Installation Classée pour la Protection de l'Environnement) :

Anne Frézard

Le certificat de capacité pour la présentation au public d'animaux d'espèces non domestiques (loup) : Anne Frézard

Le diplôme de psychologue : Irina Andryushchenko Basquin

Certificats et diplômes non obligatoires :

Le diplôme de coach professionnel : Jean-Louis Basquin

Le certificat de maître yoga : Jean-Louis Basquin

Le certificat de maître praticien PNL : Frédéric Vanderplancke

